



Samenvatting

Het pensioenakkoord november 2014 betekent een versobering van de pensioenregeling voor overheidsmedewerkers tengevolge van wetgeving die de mogelijkheid voor pensioenopbouw beperkt. Werkgevers en medewerkers betalen door de lagere pensioenopbouw vanaf 1 januari 2015 minder pensioenpremie.

De financiële middelen tengevolge van de verlaagde werkgeverspremie zijn ingezet bij de cao-onderhandelingen. De huidige CAO-Gemeenten loopt tot 1 januari 2016.

Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) spreekt in de CAO-Gemeenten 2016 eventuele structurele salarisverhogingen als gevolg van de verlaagde werkgeverspremie af. Om de periode tot 1 januari 2016 te overbruggen is afgesproken om een eenmalige uitkering van 0,74% van het jaarsalaris per 1 oktober 2015 en een eenmalige uitkering van 0,74% van het jaarsalaris per 1 juli 2016 uit te betalen. De laatste uitkering wordt omgezet in een structurele salarisverhoging indien er voor 1 juli 2016 een nieuwe CAO-Gemeenten wordt afgesloten. De onderhandelingen hiervoor starten dit najaar.

Beslispunten

Vaststellen van de wijzigingen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht conform de LOGA-brief van 13 juli 2015 (ECWGO/U201501192) inhoudende:

- Een eenmalige uitkering per oktober 2015 van 0,74% van het jaarsalaris en een eenmalige uitkering per juli 2016 van 0,74% van het jaarsalaris.
- De eenmalige uitkering in 2016 van 0,74% van het jaarsalaris wordt omgezet in een structurele salarisverhoging van 0,74% als vóór 1 juli 2016 een nieuwe cao Gemeenten is afgesloten. De gesprekken hierover starten in het najaar.

1. Aanleiding

Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) heeft op 3 juli 2015 afgesproken dat gemeenteambtenaren op 1 oktober 2015 een eenmalige uitkering van 0,74% en op 1 juli 2016 een eenmalige uitkering van 0,74% krijgen. Als er voor 1 juli 2016 een Cao Gemeenten wordt gesloten, wordt de eenmalige uitkering van 1 juli 2016 (0,74%) omgezet in een structurele salarisverhoging.

2. Context

De sociale partners hebben op 14 november 2014 in de Pensioenkamer een akkoord bereikt over de herziening van de ABP-pensioenregeling. In de Pensioenkamer hebben vertegenwoordigers van alle overheids- en onderwijswerkgevers (VSO) samen met die van de vakcentrales voor overheidspersoneel zitting.

Het bereikte pensioenakkoord betekent een versobering van de pensioenregeling voor medewerkers bij de overheid en het onderwijs. De noodzakelijke versobering is een gevolg van de wetgeving die de mogelijkheid voor pensioenopbouw beperkt. Vanwege de mindere pensioenopbouw betalen werkgevers en medewerkers vanaf 1 januari 2015 minder pensioenpremie.

3. Gewenste situatie

Het VSO en de vakcentrales hebben afgesproken dat de financiële middelen die uit de verlaagde werkgeverspremie voortvloeien ingezet worden bij de onderhandelingen aan de cao-tafels. Het Landelijk Overleg Gemeentelijke Arbeidsvoorwaarden (LOGA) heeft op 3 juli 2015 aan deze afspraak de invulling gegeven zoals opgenomen onder punt 1.

4. Effect op duurzaamheid en/of gezondheid

Niet van toepassing.

5. Effect op de openbare ruimte

Niet van toepassing.

6. Personeel en organisatie

Bij de salarisuitbetaling rond 22 oktober 2015 krijgen de medewerkers van de gemeente Maastricht die op 1 oktober 2015 in dienst zijn een eenmalige uitkering uitbetaald van 0,74% van het jaarsalaris. Tevens ontvangen de medewerker rond 22 juli 2016 een eenmalige uitkering van 0,74% van het jaarsalaris. Deze eenmalige uitkering in 2016 van 0,74% van het jaarsalaris wordt omgezet in een structurele salarisverhoging van 0,74% als vóór 1 juli 2016 een nieuwe cao Gemeenten is afgesloten. De gesprekken hierover starten in het najaar.

7. Informatiemanagement en automatisering

Niet van toepassing

8. Financiën

De wijziging leidt tot een kostenverhoging van circa € 430.000,-- in 2015 en eenzelfde bedrag in 2016. Deze kostenverhoging leidt niet tot een verhoging van de personeelsbudgetten, omdat dit de besteding van vrijval uit het pensioenakkoord november 2014 betreft.

9. Aanbestedingen

Niet van toepassing

10. Participatie tot heden

Niet van toepassing.

11. Voorstel

Vaststellen van de wijzigingen van de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht conform de LOGA-brief van 13 juli 2015 (ECWGO/U201501192) inhoudende:

- Een eenmalige uitkering per oktober 2015 van 0,74% van het jaarsalaris en een eenmalige uitkering per juli 2016 van 0,74% van het jaarsalaris.
- De eenmalige uitkering in 2016 van 0,74% van het jaarsalaris wordt omgezet in een structurele salarisverhoging van 0,74% als vóór 1 juli 2016 een nieuwe cao Gemeenten is afgesloten. De gesprekken hierover starten in het najaar.

12. Uitvoering, evaluatie en vervolg

De CAO-Gemeenten heeft een looptijd tot 1 januari 2016. Het LOGA spreekt in de cao 2016 eventuele structurele salarisverhogingen als gevolg van de verlaagde werkgeverspremie af.



Bijlage 1

BURGEMEESTER EN WETHOUDERS VAN MAASTRICHT,

Gelet op de LOGA-brief van 13 juli 2015, kenmerk ECWGO/U201501192;

BESLUITEN de Arbeidsvoorwaardenregeling gemeente Maastricht per oktober 2015 en juli 2016 als volgt te wijzigen:

A Bijlage 1, Salarisverhoging, wordt als volgt aangevuld:

Degenen die op 1 oktober 2015 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van 0,74% van het jaarsalaris. De uitkering werkt niet door naar de pensioenen en de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.

Degenen die op 1 juli 2016 in dienst zijn van de gemeente krijgen in die maand een eenmalige uitkering van 0,74% van het jaarsalaris. De uitkering werkt niet door naar de uitkeringen in verband met ontslag en werkloosheid, zowel wat betreft opbouw als indexatie.

De eenmalige uitkering in 2016 van 0,74% van het jaarsalaris wordt omgezet in een structurele salarisverhoging van 0,74% als vóór 1 juli 2016 een nieuwe cao Gemeenten is afgesloten. De gesprekken hierover starten in het najaar.

Aldus besloten door het College van Burgemeester en Wethouders van Maastricht,

De Secretaris,

De Burgemeester,